

Egzamin Dyplomowy
Kierunek Zarządzanie
Studia II stopnia
Grupa problemowa – Zarządzanie kapitałem ludzkim

1. Wymień i opisz rodzaje strategii personalnej według C. Fishera.
2. Scharakteryzuj model Michigan zarządzania zasobami ludzkimi.
3. Omów tradycyjne i elastyczne formy zatrudnienia na konkretnych przykładach.
4. Opisz etapy procesu negocjacyjnego.
5. Opisz etapy budowania zespołu oraz znaczenie ról zespołowych w ramach tego procesu.
6. Omów istotę, cele i elementy zarządzania kapitałem ludzkim.
7. Przedstaw mechanizm procesu motywacji finansowej i niefinansowej jako czynnika wyzwalającego poprawę jakości i wydajności pracy pracowników.
8. Opisz cele, zasady i modele coachingu.
9. Wymień i opisz modele procesu zarządzania kapitałem ludzkim.
10. Opisz proces oceny pracowniczej w organizacji.
11. Opisz proces planowania zatrudnienia z uwzględnieniem luki kompetencyjnej.
12. Omów proces podejmowania decyzji na przykładzie wybranego procesu zarządzania ludźmi.
13. Przedstaw procesy poznawcze człowieka oraz ich rolę w procesie podejmowania decyzji kierowniczych.
14. Przedstaw zasady i formy wynagradzania pracowników.
15. Scharakteryzuj pojęcie oraz funkcje władzy.
16. Scharakteryzuj pojęcie motywacji w zachowaniach organizacyjnych w oparciu o teorie cech i teorie przebiegu procesu motywacyjnego.
17. Wyjaśnij pojęcia i wskaż różnicę pomiędzy perswazją a manipulacją.
18. Wymień style kierowania oraz wskaż ich wady i zalety.
19. Omów koncepcję przywództwa charakteryzując główne kompetencje przywódcze oraz rolę i zadania przywódcy.
20. Przedstaw i omów strukturę, rodzaje i typy zespołów pracowniczych.

Egzamin Dyplomowy
Kierunek Zarządzanie
Studia II stopnia
Grupa problemowa - Zarządzanie

1. Opisz źródło rozwoju i przyczyny utraty kapitału intelektualnego w organizacjach.
2. Omów rolę i zadania Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w organizacji oraz podaj co najmniej trzy przykłady.
3. Opisz elementy komunikacji niewerbalnej mające znaczenie w procesie negocjacji.
4. Opisz instrumenty administracyjne i ekonomiczne stosowane w zarządzaniu ochroną środowiska.
5. Przedstaw istotę i omów wybrany model kultury organizacyjnej.
6. Wymień i opisz etapy budowy strategii organizacji.
7. Opisz model nowoczesnego menedżera dbającego o równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym, którą można osiągnąć stosując 5 filarów pozwalających menedżerom uchronić się przed stresem i wypaleniem zawodowym.
8. Opisz proces zarządzania zmianą w organizacji, rodzaje zmian, czynniki sprzyjające zmianom, sposoby przezwyciężania oporu pracowników wobec procesu zmian.
9. Wymień i omów zasady komunikacji w procesie zmian w organizacji.
10. Opisz zarządzanie wiedzą, jako strategiczne wyzwanie dla współczesnych organizacji.
11. Wymień i omów czynniki identyfikujące konflikty w organizacji i metody ich rozwiązywania.
12. Wymień i omów reguły wywierania wpływu Roberta Cialdiniego.
13. Wymień i omów etapy procesu zarządzania czasem.
14. Scharakteryzuj 4 wymiary efektywności organizacji decydujące o jej rozwoju w przestrzeni biznesowej.
15. Scharakteryzuj controlling, jako zintegrowany system zarządzania organizacją.
16. Scharakteryzuj koncepcje zarządzania jakością TQM.
17. Wymień i omów etapy budowania marki osobistej i omów jeden z nich.
18. Wymień i omów czynniki, które współcześnie wpływają na zmiany kultury organizacyjnej.
19. Wyjaśnij pojęcie negocjacji i wymień główne ich cechy.
20. Zaprezentuj model menedżera jako przywódcy budującego tożsamość i markę organizacji opartą o intuicję pozwalającą działać sprawnie i skutecznie w organizacjach sportowych i turystycznych.