

Akademia Wychowania Fizycznego im. J. Kukuczki w Katowicach Wydział Zarządzania Sportem i Turystyką			
Kierunek studiów i poziom kształcenia:	Zarządzanie – I stopień		Tryb studiów: S/N
Nazwa przedmiotu	ETYKA W ZARZĄDZANIU		
Nazwa grupy zajęć	Grupa zajęć kierunkowych		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		
Język wykładowy	polski		
Forma realizacji przedmiotu	obligatoryjny	X	do wyboru
Specjalność	wszystkie specjalności		
Rok studiów	trzeci		
Semestr	szósty		
Liczba punktów ECTS	dwa		
Tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko prowadzącego zajęcia	prof. dr hab. Zbigniew Waśkiewicz, dr Joanna Daniluk		
Kierunkowe efekty uczenia się - symbole	Przedmiotowe efekty uczenia się		
WIEDZA			
K_W9, K_W11	W1	ma wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o rządzących nimi prawidłowościach istotnych z punktu widzenia procesów zarządzania	
K_W12, K_W13	W2	ma elementarną wiedzę dotyczącą procesów komunikowania interpersonalnego i społecznego, ich prawidłowości i zakłóceń, ma podstawową wiedzę o uczestnikach procesów zarządzania	
K_W14, K_W18	W3	ma elementarną wiedzę dotyczącą funkcji kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania, wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej	
UMIEJĘTNOŚCI			
K_U5	U1	jest przygotowany do kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i ich organizacji w środowisku pracy i poza nim	
K_U23	U2	potrafi przewidywać zachowania członków organizacji, analizować ich motywacje i wpływać na nie w określonym zakresie	
KU24	U3	potrafi przeprowadzić analizę i kontrolę zachowań członków organizacji w zakresie wykonywanych obowiązków	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_K07	U1	odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, projektuje i wykonuje działania z zakresu zarządzania	
K_K09	U2	dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań, postępuje zgodnie z zasadami	
K_K15	U3	jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	
Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Istota etyki zarządzania. 2. Źródła zachowań nieetycznych. 3. Przejrzystość w zarządzaniu: kształtowanie kultury szczerości, zaufanie, jasne zasady. 4. Odpowiedzialność społeczna organizacji. 5. Zatrudnianie i zwalnianie pracowników. 6. Warunki zatrudnienia. 7. Mobbing. 		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawy zarządzania, filozofia		

Literatura obowiązkowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Filek J., <i>Wprowadzenie do etyki biznesu</i>, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Kraków 2001. 2. Gasparski W., <i>Biznes, etyka, odpowiedzialność</i>, PWN, Warszawa 2012. 3. Kietliński K., Oleksyn T., Reyes V. M., <i>Etyka w biznesie i zarządzaniu</i>, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005. 4. Rybak M., <i>Etyka menedżera społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa</i>, PWN, Warszawa 2018. 5. Paliszkievicz J., <i>Zaufanie w zarządzaniu</i>, PWN, Warszawa 2013. 6. Sroka R., <i>Etyka i prawa człowieka w biznesie: w poszukiwaniu metody</i>, Wydaw. Nauk. UKSW, Warszawa 2016.
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hołówka J., <i>Etyka w działaniu</i>. Wyd. Pruszyński i S-ka, Warszawa 2001. 2. Kmiotek K., Piecuch T., <i>Zachowania organizacyjne. Teoria i przykłady</i>, Difin, Warszawa 2012. 3. Kubka J., <i>Etyka w edukacji menedżerskiej i praktyce ekonomiczno-społecznej</i>. Wyd. Politechniki Gdańskiej, Gdańsk 2001. 4. Nagody-Mrozowicz K., <i>Efektywność zachowań a poziom kompetencji społecznych w świetle badań</i> [w:] „<i>Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa</i>” 2017, nr 10, s. 97-106. 5. Sułek M., Świniarski J., <i>Etyka jako filozofia dobrego działania zawodowego</i>. Wyd. Bellona, Warszawa 2001.
Planowane formy/działania/ metody dydaktyczne	Wykład audytoryjny z elementami wykładu konwersacyjnego z użyciem sprzętu multimedialnego, projekt
Sposób zaliczenia	Zaliczenie na ocenę
Metody oceniania osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się	Test zaliczeniowy lub projekt – prezentacja przy odpowiednim zaangażowaniu studentów
Kryteria oceniania osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się	Podstawą zaliczenia przedmiotu na ocenę pozytywną może być test formie pytań pisemnych lub projektu (właściwy pod względem merytorycznym i graficznym), a także odpowiedni poziom zaangażowania Szczegółowe warunki uzyskania oceny oraz uzupełniające elementy oceny (obecność, aktywność itp.) podaje się do wiadomości studentów na pierwszych zajęciach
Praktyki zawodowe	nie dotyczy
STUDIA STACJONARNE Bilans punktów ECTS	udział w wykładach = 26h udział w konsultacjach = 2h praca z książką = 14h przygotowanie pracy eksternistycznej = 10h łączna ilość godzin = 52h w bezpośrednim kontakcie z prowadzącym 50% godzin liczba punktów ECTS = 2pkt. Minimalna ilość godzin nakładu pracy studenta 2 (pkt ECTS) x 26h = 52h

Forma oceny efektów uczenia się	
Efekty uczenia się	Forma oceny

	Test	projekt	prezentacja	dyskusja
W1	X	X	X	X
W2	X	X	X	X
W3	X	X	X	X
U1		X	X	X
U2		X	X	X
U3		X	X	X
K1		X	X	X
K2		X	X	X
K3		X	X	X