

Akademia Wychowania Fizycznego im. J. Kukuczki w Katowicach Wydział Zarządzania Sportem i Turystyką			
Kierunek studiów i poziom kształcenia:	Zarządzanie – I stopnia	Tryb studiów: S/N	
Nazwa przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI		
Nazwa grupy zajęć	Grupa zajęć kierunkowych		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		
Język wykładowy	polski		
Forma realizacji przedmiotu	obligatoryjny	X	do wyboru
Specjalność	wszystkie specjalności		
Rok studiów	drugi		
Semestr	czwarty		
Liczba punktów ECTS	cztery		
Tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko prowadzącego zajęcia	dr Joanna Daniluk, dr Agnieszka Górka-Chowaniec		
Kierunkowe efekty uczenia się - symbole	Przedmiotowe efekty uczenia się		
WIEDZA			
K_W13	W1	ma podstawową wiedzę o uczestnikach procesów zarządzania	
K_W21	W2	zna metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia oraz tworzenia koncepcji strategii w organizacjach	
UMIEJĘTNOŚCI			
K_U01	U1	posiada umiejętności obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	
K_U09	U2	posiada umiejętności użycia oraz oceny metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa lub innej organizacji	
K_U19	U3	potrafi efektywnie zarządzać powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_K04	K1	jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy i poza nim	
K_K07	K2	odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, projektuje i wykonuje działania z zakresu zarządzania	
K_K16	K3	jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania przed współpracownikami	
Treści przedmiotu	Wykłady 1. Przedmiot, uwarunkowania, znaczenie i ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi. 2. Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi. 3. Kapitał ludzki i kapitał intelektualny. 4. Formy zatrudnienia. 5. Struktura i treść podst. elementów procesu kadrowego: <ul style="list-style-type: none"> • planowanie kadr, • pozyskiwanie pracowników, • doskonalenie i rozwój, • kierowanie ludźmi, • ocenianie, wynagradzanie i odejścia pracowników. 6. Audyt personalny. 7. Podmioty i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi.		

	8. Systemy informacji personalnej. 9. Etyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Strategiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi. Ćwiczenia Projektowanie Struktury Procesu Kadrowego w wybranym przedsiębiorstwie sektora turystyki, sportu, gastronomii <ol style="list-style-type: none"> 1. Historia powstania organizacji 2. Identyfikacja zasobów 3. Planowanie kadr 4. Analiza zasobów 5. Rekrutacja i selekcja 6. Zatrudnianie pracowników 7. Przystosowanie do środowiska pracy 8. Kierowanie personelem 9. Okresowe oceny pracownicze 10. Motywowanie i wynagradzanie 11. Szkolenie i doskonalenie kadry 12. Przeniesienia pracowników 13. Odejście pracownika
Wymagania wstępne i dodatkowe	Zaliczenie przedmiotu: Podstawy zarządzania
Literatura obowiązkowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pochtowski A., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi: koncepcje, praktyki, wyzwania</i>, Polskie Wydaw. Ekonomiczne, Warszawa 2018. 2. Banasiak A., Kamińska B., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi: model 3D: wiedza, jakość, kultura organizacyjna</i>, Wydaw. SAN, Warszawa 2019. 3. Ciekankowski Z., Nowicka J., Wyrębek H., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w sytuacjach kryzysowych</i>, CeDeWu, Warszawa 2017. 4. Górka-Chowaniec A., <i>Ścieżka kariery jako efektywne narzędzie motywowania przyszłej kadry menedżerskiej sektora gastronomii: przypadek rynku niemieckiego</i>, <i>Przedsiębiorczość i Zarządzanie</i> T. 12, z. 12, cz. 1, 2017, s. 367-378.
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. Potoczek N., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji zorientowanej procesowo</i>, wyd. II, PWN, Warszawa 2018. 2. Górka-Chowaniec A., <i>Autonomy in HRM: empirical evidence from polish and german service sector</i>, <i>Organizacja i Kierowanie</i>, 2019, nr 1, s. 47-57. 3. Górka-Chowaniec A., <i>Pozaeconomiczne czynniki motywacji w przedsiębiorstwach sektora turystyki</i>, <i>Marketing i Rynek</i> 2016, R. 23, 3, s. 190-200. 4. Górka-Chowaniec A., Mazur K., <i>Efektywność wybranych elementów systemu motywacyjnego w opinii zawodników sportów drużynowych</i>, <i>Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Humanitas Zarządzanie</i> 2017, nr 4, s. 171-184.
Planowane formy/działania/ metody dydaktyczne	wykład ćwiczenia metodami – dyskusja, pogadanka z wymianą poglądów, dokumentacja wybranych elementów i pokaz z wyjaśnieniem
Sposób zaliczenia	zaliczenie na ocenę
Metody oceniania osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się	Projekt lub test pisemny jednokrotnego wyboru
Kryteria oceniania osiągnięcia	Zalicza się zadanie – projekt; wymóg testu –50% prawidłowych odpowiedzi.

przedmiotowych efektów uczenia się	<p>Wymogi formalne dla otrzymania z egzaminu oraz z zaliczenia oceny:</p> <p>a) bardzo dobry - 91% i więcej odpowiedzi prawidłowych, b) dobry plus - 81-90% odpowiedzi prawidłowych, c) dobry - 71-80% odpowiedzi prawidłowych, d) dostateczny plus -61-70% odpowiedzi prawidłowych, e) dostateczny 50-60% odpowiedzi prawidłowych, f) niedostateczny – mniej niż 50% odpowiedzi prawidłowych</p> <p>Szczegółowe warunki uzyskania oceny oraz uzupełniające elementy oceny (obecność, aktywność itp.), prowadzący egzamin/zaliczenie podaje do wiadomości studentów na pierwszych zajęciach oraz na zajęciach poprzedzających egzamin/zaliczenie</p>
Praktyki zawodowe	nie dotyczy
STUDIA STACJONARNE Bilans punktów ECTS	udział w wykładach = 26h udział w ćwiczeniach = 26h przygotowanie do ćwiczeń = 13h przygotowanie do zaliczenia= 13h przygotowanie prezentacji = 10h zapoznanie się z literaturą przedmiotu = 14h zaliczenie = 2h łącznie ilość godzin = 104h w bezpośrednim kontakcie z prowadzącym 50% godzin liczba punktów ECTS = 4pkt. Minimalna ilość godzin nakładu pracy studenta 4 (pkt ECTS) x 26h = 104h

Forma oceny efektów uczenia się				
Efekty uczenia się	Forma oceny			
	Test	Projekt	Dyskusja dydaktyczna	Prezentacja
W1	X	X	X	
W2	X	X	X	
U1	X	X		X
U2		X		X
U3		X		X
K1			X	X
K2		X		X
K3		X		X