

Akademia Wychowania Fizycznego im. J. Kukuczki w Katowicach Wydział Zarządzania Sportem i Turystyką			
Kierunek studiów i poziom kształcenia:	Zarządzanie – II stopień		Tryb studiów: S/N
Nazwa przedmiotu	ZARZĄDZANIE KARIERĄ ZAWODOWĄ W SPORCIE I TURYSTYCE		
Nazwa grupy przedmiotów i jej symbol	Grupa przedmiotów z nauk o zarządzaniu w kulturze fizycznej	GNKF	
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		
Język wykładowy	polski		
Forma realizacji przedmiotu	obligatoryjny	do wyboru	X
Specjalność	wszystkie specjalności		
Rok studiów	drugi		
Semestr	czwarty		
Liczba punktów ECTS	dwa		
Tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko prowadzącego zajęcia	mgr Jerzy Góra		
Kierunkowe efekty uczenia się - symbole	Przedmiotowe efekty uczenia się		
WIEDZA			
K_W06	W1	student ma uporządkowaną wiedzę o celach, organizacji i funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych, potrafi wyjaśnić istotę i uwarunkowania <u>przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów</u>	
K_W17	W2	student ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad i norm etycznych obowiązujących w działalności gospodarczej; zna metody i narzędzia zarządzania karierą zawodową w organizacji gospodarczej i publicznej; dostrzega procesy przemian współczesnych organizacji	
UMIĘJĘTNOŚCI			
K_U05	U1	student potrafi podejmować działalność związaną z własnymi pomysłami, dostrzega i analizuje dylematy etyczne, potrafi przedstawiać rozbudowaną argumentację w aspekcie wybranych perspektyw teoretycznych	
K_U06	U2	student ma pogłębione umiejętności obserwowania, diagnozowania, racjonalnego oceniania złożonych sytuacji w zarządzaniu oraz analizowania motywów i wzorów ludzkich zachowań	
K_U07	U3	student potrafi przewidywać zachowania członków organizacji, analizować ich motywy i wpływać na nie w określonym zakresie	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_K02	K1	student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	
K_K04	K2	student potrafi samodzielnie definiować złożone projekty społeczne biorąc odpowiedzialność za ich aspekty ekonomiczne i zarządcze	
K_K05	K3	jest przygotowany do poruszania się na rynku pracy i zmiany zatrudnienia; jest przygotowany do adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	
Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kariera zawodowa i jej wymiary. 2. Teorie i fazy rozwoju kariery zawodowej. 3. Zarządzanie karierą osobistą. Diagnoza potencjału zawodowego. 		

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Przykładowe ścieżki kariery specjalistycznej i menedżerskiej 5. Typy karier zawodowych. 6. Uwarunkowania prawne kształtowania kariery zawodowej. 7. Czynniki kształtujące karierę w organizacji. 8. Funkcje zarządzania karierą zawodową w organizacji. 9. Metody i narzędzia zarządzania karierą zawodową. 10. Ścieżka kariery zawodowej w organizacji. 11. Czy warto planować karierę pracowniczą we współczesnej firmie? 12. Przykłady zarządzania karierą zawodową w organizacjach gospodarczych, pozarządowych i publicznych. 13. Karta awansu i rozwoju kariery w przykładowej firmie.
Wymagania wstępne i dodatkowe	podstawy zarządzania
Literatura obowiązkowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trzeciak S., <i>Coaching marki osobistej czyli kariera lidera</i>, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 2016. 2. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji</i>. Red. H. Król, A. Ludwicyński, WNPWN, Warszawa 2006. 3. Pocztowski A., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi: strategie, procesy, metody</i>. PWN, Warszawa 2008. Choraży A., <i>Planowanie kariery</i>. PWN, Warszawa 2007.
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. Schawbel D., <i>Personal branding 2.0 Cztery krótkie kroki do zbudowania osobistej marki</i>, Wyd. Helion, 2015. 2. <i>Narzędzia i praktyka zarządzania zasobami ludzkimi</i>. Red. Juchnowicz M., Poltext Warszawa 2008. 3. Dorobek R., <i>Zbuduj swój wizerunek : jak kreować swój image i osiągnąć sukces?</i> Wydawnictwo "Złote Myśli" - Netina, Gliwice 2007.
Planowane formy/działania/ metody dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> • wykład, samodzielna, ukierunkowana przez wykładowcę praca studenta z wykorzystaniem dostępnej literatury przedmiotu, zastosowanie interaktywnych technik nauczania, • studium norm, źródeł prawnych i literatury przedmiotu, • zestawy slajdów zawierających tezy do poszczególnych tematów • projekty zespołowe, prezentacje studentów, dyskusja, testy kompetencji zawodowych.
Sposób zaliczenia	zaliczenie na ocenę
Metody oceniania osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się	obecność i aktywność na zajęciach, ocena prac studentów (projekty i prezentacje cztery w semestrze), samoocena kompetencji zawodowych studentów
Kryteria oceniania osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się	zaliczenie ćwiczeń uważa się za zdane na ocenę dostateczną, gdy student opracuje co najmniej jedno zadane zagadnienie - projekt zaliczenie ćwiczeń uważa się za zdane na ocenę dobrą, gdy student opracuje trzy zadane zagadnienia - projekty zaliczenie ćwiczeń uważa się za zdane na ocenę bardzo dobrą, gdy student opracuje cztery zadane zagadnienia – projekty oraz posiada wszystkie obecności na zajęciach
Praktyki zawodowe	nie dotyczy
STUDIA STACJONARNE Bilans punktów ECTS	udział w wykładach = 26 h przygotowanie do wykładów = 10 h przygotowanie do kolokwium = 10 h studiowanie literatury przedmiotu = 6 h

	<p>łącznie 52 h w bezpośrednim kontakcie z prowadzącym 50% godzin liczba punktów ECTS = 2 pkt. Minimalna ilość nakładu pracy studenta = 2 ECTS x 26 h = 52 h</p>
--	---

Forma oceny efektów uczenia się				
Efekty uczenia się	Forma oceny			
	Aktywność	Projekt i prezentacja	Dyskusja dydaktyczna	Samoocena
W1	X	X	X	X
W2	X	X	X	X
U1	X	X	X	X
U2	X	X	X	X
U3	X	X	X	X
K1	X	X	X	X
K2	X	X	X	X
K3	X	X	X	X