

Akademia Wychowania Fizycznego im. J. Kukuczki w Katowicach			
Wydział Zarządzania Sportem i Turystyką			
Kierunek studiów i poziom kształcenia:	Zarządzanie – II stopień		Tryb studiów: S/N
Nazwa przedmiotu	PRAWO ORGANÓW OCHRONY PRAWNEJ STOSUNKU PRACY		
Nazwa grupy przedmiotów i jej symbol	Grupa przedmiotów z nauk społecznych	GNS	
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		
Język wykładowy	polski		
Forma realizacji przedmiotu	obligatoryjny	do wyboru	X
Specjalność	wszystkie specjalności		
Rok studiów	drugi		
Semestr	trzeci		
Liczba punktów ECTS	dwa		
Tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko prowadzącego zajęcia	dr Andrzej Cichy, dr Grzegorz Mikrut, mgr Jarosław Bączyk		
Kierunkowe efekty uczenia się - symbole	Przedmiotowe efekty uczenia się		
WIEDZA			
K_W03	W1	zna i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie organów ochrony prawnej stosunku pracy	
UMIEJĘTNOŚCI			
K_U03	U1	posiada pogłębione umiejętności obserwowania, wyszukiwania i przetwarzania informacji na temat prawa organów ochrony prawnej stosunku pracy oraz interpretowania ich z punktu widzenia problemów zarządzania	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_K02	K1	ma pogłębioną świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego	
Treści przedmiotu	<p>Wykład:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pojęcie i charakterystyka prawnej ochrony stosunku pracy. Źródła (unormowania) prawne 2. Klasyfikacja, status oraz zadania organów ochrony prawnej stosunku pracy 3. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 4. Rada Ochrony Pracy 5. Państwowa Inspekcja Pracy. Społeczna inspekcja pracy 6. Państwowa Inspekcja Sanitarna 7. Inspekcja Handlowa 8. Związki zawodowe (organizacje zrzeszone w centralach związkowych, organizacje niezrzeszone) 9. Organizacje pracodawców (Pracodawcy RP, Konfederacja Lewiatan, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Pracodawców Business Centre Club) 10. Służba bhp 11. Inspektor Ochrony Danych Osobowych 12. Sądy pracy 13. Międzynarodowa organizacja pracy 		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Znajomość wiedzy o społeczeństwie oraz podstawowych zasad prawa		
Literatura obowiązkowa	1. Wyka T., Mielczarek M. A., Prawo ochrony pracy - współczesność i perspektywy rozwoju, Wolters Kluwer, Warszawa 2017		

	2. Baran K. W., Procesowe prawo pracy. Wzory pism, Wolters Kluwer, Warszawa 2013
Literatura uzupełniająca	1. Krzywoń A., Konstytucyjna ochrona pracy i praw pracowniczych, Wolters Kluwer, Warszawa 2017 2. Baran K. W. (red.), System prawa pracy, Wolters Kluwer, Warszawa 2017
Planowane formy/działania/ metody dydaktyczne	Metody podające: wykład konwersatoryjny, wykład interaktywny, wykład problemowy. Metody aktywizujące: pogadanka, dyskusja, obserwacja, analiza przypadków
Sposób zaliczenia	Zaliczenie na ocenę
Metody oceniania osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się	Kołokwium w formie pisemnego testu lub opracowanie samodzielnie bądź w grupie danego zagadnienia w formie projektu oraz aktywność na zajęciach.
Kryteria oceniania osiągnięcia przedmiotowych efektów uczenia się	<p><u>Kryteria oceny efektów kształcenia (projekt):</u> 3,0 – Student wykazuje braki w wiedzy, które jednak nie dyskwalifikują dalszej edukacji i mogą zostać usunięte. Zwykle wiadomości zestawione luźno, brak połączeń i związków logicznych. Rozwiązuje problemy typowe o niewielkim stopniu trudności 3,5 – Student wykazuje poprawne rozumienie pojęć, wyjaśnia ważniejsze zjawiska. Rozwiązuje problemy typowe, przeważnie poprawnie operuje posiadanymi informacjami 4,0 - Zakres wiedzy studenta obejmuje podstawowe treści przedmiotu ze znajomością powiązań logicznych. Poprawnie rozumie w kategoriach przyczynowo - skutkowych 4,5 - Wyczerpujące opanowanie całego materiału programowego. Student sprawnie wykorzystuje wiedzę. Umiejętnie dokonuje oceny problemów, procesów i zjawisk 5,0 - Ponad przeciętne opanowanie całego materiału programowego</p> <p><u>Kryteria oceny efektów kształcenia (test):</u> 2,0 – student nie osiągnął wymaganych efektów kształcenia (punktacja poniżej 50 %) 3,0 – student osiągnął efekty kształcenia w stopniu dostatecznym (51 do 60 %) 3,5 – student osiągnął efekty kształcenia w stopniu dostatecznym plus (61 do 70 %) 4,0 – student osiągnął efekty kształcenia w stopniu dobrym (71 do 80 %) 4,5 – student osiągnął efekty kształcenia w stopniu dobrym plus (81 do 90 %) 5,0 – student osiągnął efekty kształcenia w stopniu bardzo dobrym (91 do 100 %)</p> <p><u>Kryteria oceny efektów kształcenia (aktywność):</u> 2,0 – Student niezaangażowany 3,0 – Student pracuje niesystematycznie 3,5 – Student przejawia przeciętną aktywność 4,0 – Student wykazuje dobre przygotowanie w sferze komunikacji i umiejętności interpersonalnych. Jest aktywny, podejmuje zadania dodatkowe 4,5 – Student jest zainteresowany problematyką przedmiotu. Przejawia postawę racjonalną, krytyczną i kreatywną 5,0 – Student twórczy w odpowiedzi, nie unika krytyki, posiada własne zdanie. Umiejętnie wyciąga wnioski. Jest aktywny, chętnie stawia pytania oraz problemy do dyskusji</p>
Praktyki zawodowe	nie dotyczy

STUDIA STACJONARNE	udział w wykładach = 26 h przygotowanie do zaliczenia = 20 h konsultacje = 5h zaliczenie = 1h
Bilans punktów ECTS	łącznie = 52 h w bezpośrednim kontakcie z prowadzącym 50% godzin Liczba punktów ECTS = 2 pkt. Minimalna ilość godzin nakładu pracy studenta = 2 x 26 h = 52 h

Forma oceny efektów uczenia się			
Efekty uczenia się	Forma oceny		
	Test	Projekt	Aktywność
W1	X	X	
U1	X	X	X
K1	X	X	X