

**Opis efektów uczenia się
dla kierunku Zarządzanie
studia II stopnia – profil ogólnoakademicki**

1. Kierunek studiów: Zarządzanie.

2. Poziom kształcenia: studia drugiego stopnia.

3. Profil kształcenia: ogólnoakademicki.

4. Poziom kwalifikacji: poziom 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji) typowych dla kwalifikacji uzyskanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego i nauki po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 (Dz. U. z 2018 r. poz. 2153).

5. Liczba semestrów i punktów ECTS: 4/120.

6. Przyporządkowanie kierunku studiów do dziedziny i dyscypliny nauki: dziedzina nauk społecznych, dyscyplina nauk o zarządzaniu i jakości.

7. Związek kierunku studiów z misją Uczelni i strategią jej rozwoju. Funkcjonowanie kierunku jest zgodne z zapisami Strategicznej Koncepcji Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach wskazującymi (...) poszukiwanie i tworzenie kierunków studiów oraz specjalności poszerzających ofertę kształcenia i atrakcyjnych dla rynku pracy również o charakterze komercyjnym (...), a także (...) lepsze dostosowanie efektów uczenia się do potrzeb społecznych i gospodarczych regionu poprzez stymulowanie kształcenia i włączenie interesariuszy spoza środowiska AWF do procesu definiowania kierunków, specjalności i programów nauczania (...).

Efekty uczenia się dla kierunku (K)	Opis kierunkowych efektów uczenia się po zakończeniu studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie	Charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji
Wiedza: absolwent zna i rozumie		
K_W01	ma rozszerzoną wiedzę o charakterze nauk społecznych, ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk a w szczególności do nauk o organizacji i zarządzaniu oraz ich miejscu w naukach społecznych	P7S_WG
K_W02	ma rozszerzoną wiedzę o specyfice nauk o zarządzaniu w dziedzinach będących przedmiotem specjalizacji	P7S_WG
K_W03	zna i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	P7S_WG, P7S_WK
K_W04	interpretuje treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii organizacji posługując się terminologią nauk ekonomicznych na rozszerzonym poziomie	P7S_WG P7S_WK
K_W05	ma rozszerzoną wiedzę o różnych rodzajach struktur społecznych i instytucjach życia społecznego oraz zachodzących między nimi relacjach istotnych z punktu widzenia procesów zarządzania	P7S_WG,
K_W06	ma uporządkowaną wiedzę o celach, organizacji i funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych	P7S_WG, P7S_WK
K_W07	identyfikuje i wyjaśnia w świetle współczesnych ujęć teoretycznych skutki ekonomiczne i zarządcze różnic kulturowych w skali organizacji i regionów	P7S_WG,
K_W08	zna współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i organizacjami	P7S_WK
K_W09	uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce oraz wyjaśnia istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	P7S_WK,
K_W10	zna współczesny dorobek teoretyczny socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania	P7S_WK
K_W11	wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej w podmiotach gospodarczych	P7S_WK
K_W12	identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania	P7S_WK
K_W13	zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych	P7S_WG
K_W14	zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności podmiotów gospodarczych oraz metody pomiaru i zarządzania dokonaniaми i podmiotów gospodarczych	P7S_WG
K_W15	zna współczesne koncepcje oraz metody pomiaru i zarządzania dokonaniaми i podmiotów gospodarczych	P7S_WG,

K_W16	formułuje zasady dokonywania analiz i ocen systemów organizacji zespołowych	P7S_WG
K_W17	ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad i norm etycznych oraz etyki zawodowej	P7S_WG
K_W18	wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej podmiotów gospodarczych	P7S_WK
K_W19	wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych	P7S_WG,
K_W20	zna metodykę projektowania struktur organizacyjnych oraz implementacji ich wzorców	P7S_WK,
K_W21	przedstawia wizję organizacji przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii organizacji i zarządzania	P7S_WK,
K_W22	identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne	P7S_WG,
K_W23	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu wynalazczości i ochrony własności intelektualnej oraz praw mających na celu ochronę konkurencji i konsumentów	P7S_WK
K_W24	zna zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości z uwzględnieniem zagadnień partnerstwa publiczno – prywatnego	P7S_WK
K_W25	ma wiedzę o strukturze i funkcjach zarządzania; celach, podstawach prawnych, organizacji i funkcjonowaniu różnych form organizacyjno prawnych i własnościowych podmiotów gospodarczych	P7S_WK
Umiejętności: absolwent potrafi		
K_U01	posiada umiejętności dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w podmiotach gospodarczych oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	P7S_UW
K_U02	potrafi modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji przy użyciu narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów	P7S_UW
K_U03	posiada pogłębione umiejętności obserwowania, wyszukiwania i przetwarzania informacji na temat zjawisk społecznych oraz interpretowania ich z punktu widzenia problemów zarządzania	P7S_UW, P7S_UU
K_U04	potrafi dobrać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	P7S_UW
K_U05	posiada pogłębione umiejętności prezentowania własnych pomysłów, wątpliwości i sugestii, popierania ich rozbudowaną argumentacją w kontekście wybranych perspektyw teoretycznych, poglądów różnych autorów, kierując się przy tym zasadami etycznymi	P7S_UK
K_U06	ma pogłębione umiejętności obserwowania, diagnozowania, racjonalnego oceniania złożonych sytuacji w zarządzaniu oraz analizowania motywów i wzorów	P7S_UW, P7S_UU

	ludzkich zachowań	
K_U07	potrafi uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponować procedury rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	P7S_UW, P7S_UK
K_U08	potrafi posługiwać się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.) na poziomie zintegrowanym	P7S_UW P7S_UO
K_U09	potrafi generować oryginalne rozwiązania złożonych problemów w zakresie zarządzania i prognozować przebieg ich rozwiązywania oraz przewidywać skutki planowanych działań w określonych obszarach praktycznych	P7S_UW, P7S_UO
K_U10	ma pogłębioną wiedzę o rodzajach więzi społecznych i o rządzących nimi prawidłowościach istotnych z punktu widzenia procesów zarządzania	P7S_UW P7S_UO
K_U11	posiada umiejętność przeprowadzania kompleksowego audytu wybranych obszarów organizacji	P7S_UW
K_U12	potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	P7S_UW
K_U13	posiada umiejętność projektowania i stosowania w zarządzaniu systemu mierników dokonań organizacji oraz projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami	P7S_UW
K_U14	posiada umiejętność zarządzania (współzarządzania) projektami w skali organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	P7S_UW, P7S_UO
K_U15	posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7S_UO
K_U16	posiada umiejętność integrowania wiedzy z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	P7S_UU
K_U17	potrafi podejmować decyzje na różnych szczeblach zarządzania w oparciu o analizę warunków w jakich funkcjonuje organizacja bazująca na nowoczesnych rozwiązaniach informatycznych	P7S_UO,
K_U18	posiada umiejętność stosowania w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowanej wiedzy z określonego obszaru nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych zarządzaniu (w powiązaniu ze specjalnością)	P7S_UW
K_U19	posiada umiejętność samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej i doradztwa w zakresie tworzenia nowych podmiotów gospodarczych	P7S_UO
K_U20	posiada umiejętność interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku	P7S_UW

	i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania	
K_U21	posiada umiejętność identyfikacji źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywania planu ich neutralizacji	P7S_UW
K_U22	potrafi w sposób klarowny, spójny i precyzyjny wypowiadać się na piśmie, posiada umiejętność konstruowania rozbudowanych pisemnych uzasadnień na tematy dotyczące różnych zagadnień z zakresu zarządzania z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych, korzystając zarówno z dorobku nauk o zarządzaniu, jak i innych dyscyplin naukowych	P7S_UK
K_U23	potrafi w sposób klarowny, spójny i precyzyjny wypowiadać się w mowie, posiada umiejętność konstruowania rozbudowanych ustnych uzasadnień na tematy dotyczące różnych zagadnień z zakresu zarządzania z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych, korzystając zarówno z dorobku nauk o zarządzaniu, jak i innych dyscyplin naukowych jak i innych dyscyplin naukowych	P7S_UK
K_U24	ma umiejętności językowe w zakresie nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych - właściwych dla kierunku zarządzanie, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P7S_UK
K_U25	potrafi korzystać z obcojęzycznych tekstów specjalistycznych prasowych, internetowych w celu poszerzenia wiedzy specjalistycznej, jak i zasobu słownictwa	P7S_UU P7S_UK
Kompetencje społeczne: absolwent jest gotów do		
K_K01	rozumie, iż bez bieżącej aktualizacji wiedzy jego wiedza staje się archaiczna i mało przydatna a w wielu przypadkach może być szkodliwa	P7S_KK
K_K02	ma pogłębioną świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego	P7S_KK, P7S_KR
K_K03	jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	P7S_KO
K_K04	potrafi samodzielnie definiować złożone projekty społeczne biorąc odpowiedzialność za ich aspekty ekonomiczne i zarządcze	P7S_KO, P7S_KR
K_K05	jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych; wykazuje aktywność, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w podejmowaniu indywidualnych i zespołowych działań profesjonalnych w zakresie zarządzania; angażuje się we współpracę	P7S_KR, P7S_KO
K_K06	jest przekonany o konieczności przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P7S_KR

K_K07	jest przekonany o konieczności i doniosłości zachowania się w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej; dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą; poszukuje optymalnych rozwiązań i możliwości korygowania nieprawidłowych decyzji	P7S_KR
K_K08	jest gotowy do brania odpowiedzialności przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za stawiane zadania	P7S_KR, P7S_KO
K_K09	odznacza się odpowiedzialnością za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki, czuje się odpowiedzialny wobec ludzi, dla których dobra stara się działać, wyraża taką postawę w środowisku specjalistów i pośrednio modeluje to podejście wśród innych	P7S_KR
K_K10	jest gotowy do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	P7S_KK
K_K11	jest gotowy do samodzielnego zaprojektowania i przeprowadzenia badań naukowych z wykorzystaniem różnorodnych źródeł informacji oraz komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim (w języku ojczystym i obcym)	P7S_KK